

Agathon Code of Conduct

Code of Conduct Version 00 D – 23. Februar 2023

PRÄAMBEL

Die Agathon AG mit Hauptsitz in Bellach (CH), Niederlassungen in Deutschland, Nordamerika, China sowie mit Vertretungen weltweit ([agathon.ch](https://www.agathon.ch)), gilt global als führender Hersteller und Servicedienstleister von Hightech-Laser- und Schleifmaschinen für das Präzisionsschleifen sowie von Führungselementen (Precision-Parts) für den Maschinen-, Werkzeug- und Formenbau.

Wir sind uns der Verantwortung für Menschen, für unsere Unternehmungen und unsere Geschäftspartner sowie für die Umwelt bewusst. Unser Handeln soll nicht nur gesetztes- und regelkonform sein, sondern muss auch zukunftsorientiert und ethischen Ansprüchen genügend sein.

Der Agathon Code of Conduct definiert daher nachfolgende weltweit geltende Grundsätze für alle weltweit Mitarbeitenden der Agathon. Dies betrifft die Bereiche Recht und soziale Verantwortung, Menschenrechte / Arbeits- und Betriebspraktiken, Sicherheit und Umweltschutz. Ein separater Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner mit Mittlerfunktion regelt deren Sorgfaltspflichten.

Verstösse gegen gesetzliche Bestimmungen und die Grundsätze des Agathon Code of Conduct werden nicht toleriert und sind der Agathon-Unternehmensleitung zu melden.

Ansprechpartner der Agathon-Unternehmensleitung:

Peter Schneider, peter.schneider@agathon.ch; +41 32 617 45 67

Bei Fragen und Anregungen zum Agathon Code of Conduct oder dessen Umsetzung wenden Sie sich bitte an:

Peter Schneider, peter.schneider@agathon.ch; +41 32 617 45 67

I. Recht und soziale Verantwortung

Wir führen unser Geschäft verantwortungsbewusst und konform mit den Gesetzen und behördlichen Vorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnung. Dies insbesondere in den Bereichen Zivil-, Wettbewerbs- und Urheberrecht, Arbeits- und Sozialrecht, Steuerrecht, Import- und Exportkontrollen, Zollrecht, Straf- und Sanktionsrecht, sowie nach den anerkannten Regeln der Rechnungslegung.

Wir kennen die Anforderungen aus uns betreffende Verträge, Normen, Regelwerke und Zertifizierungsbedingungen und verpflichten uns diese einzuhalten. Bei Fragen wenden wir uns an die jeweils zuständigen Stellen im Unternehmen.

Wir schützen das geistige Eigentum und die Vermögenswerte von Agathon bei der täglichen Arbeit (Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Domainnamen sowie weitere damit verbundene Rechte) und respektieren die Rechte und berechtigten Anliegen Dritter.

Vertrauliche Informationen wie bspw. Informationen zu Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Produktionsverfahren, Geschäftsprozesse, Pläne, Strategien, Finanz- und Personaldaten, über neue Produkte, Unternehmenszusammenschlüsse, Akquisitionen, Verkäufe und ähnlich sensitive Informationen werden geheim gehalten.

Wir beachten die anerkannten Grundsätze der Maschinen- und Anlagenbauindustrie für ein verantwortungsbewusstes Beschaffungswesen.

Unter sozialer Verantwortung verstehen wir, dass wir unsere Tätigkeit auf die jeweils korrekte Art und Weise erfüllen, die Erwartungen des anderen anerkennen und nachhaltig verantwortlich wirtschaften. Niemand soll durch unsere Tätigkeit zu Schaden kommen.

II. Menschenrechte / Konfliktmineralien / Arbeits- und Betriebspraktiken

International anerkannte Menschen- und Arbeitsrechte werden eingehalten. Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen ([UDHR](#)), die von der Internationalen Arbeitsorganisation ([ILO](#)) entwickelten Kernarbeitskonventionen sowie die UN Guiding Principles on Business and Human Rights ([OHCHR](#)) werden beachtet und eingehalten. Zwangs-, Kinder- und Sklavenarbeit lehnen wir ab.

Die konfliktfreie Herkunft von Mineralien ist uns wichtig. Vorgaben wie die OECD-Leitlinien betreffend die Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten ([OECD](#))

und die Leitlinien zur Einhaltung des Abschnitts 1502 des Dodd-Frank-Acts betrachten wir als verpflichtend ([Dodd-Frank-Acts](#)).

Wir rekrutieren, beschäftigen und fördern Mitarbeitende auf der Basis von Qualifikationen, Talenten und Fähigkeiten. Dies unter Berücksichtigung von Reputation und Zuverlässigkeit.

Wir achten auf Chancengleichheit, Gleichbehandlung, die Einhaltung der jeweils anwendbaren Arbeitszeitbestimmungen und eine angemessene Entlohnung.

Mitarbeitenden ist, im jeweils gesetzlichen und arbeitsvertraglich zulässigen Rahmen, gestattet in Parteien, Gewerkschaften oder Vereinen aktiv zu sein.

Zwischenmenschliche Beziehungen am Arbeitsplatz haben geschäftlichen Charakter. Sie erfolgen unvoreingenommen, vorurteils- und belästigungsfrei. Das bedeutet insbesondere ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, von Rasse, Nationalität, Ethnie, politischer Zugehörigkeit, sozialer Herkunft, einer Behinderung, der sexuellen Orientierung, der Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation sowie der weltanschaulichen oder religiösen Überzeugung.

Besitz und Konsum von Drogen sowie von Betäubungsmitteln wie auch das Tragen von Waffen jeglicher Art im Unternehmen und bei Arbeit ist untersagt und wird sanktioniert.

Der korrekte Umgang mit Geschenken und Bewirtungen – insbesondere Geschenke gegenüber öffentlichen Amts- oder privaten Funktionsträgern – wird eingehalten.

Wir dulden keine Bestechung und keine Korruption und halten gesetzliche und behördlichen Regelungen ein.

Abreden mit Mitbewerbern oder Geschäftspartnern im Sinne einer unzulässigen Wettbewerbsbeschränkung sind untersagt und werden sanktioniert.

Wir betreiben keine Finanzierung von Parteien oder jeglicher Art politischer Aktivität.

Wir pflegen eine Kultur des gegenseitigen Vertrauens, der gegenseitigen Unterstützung, des freien Meinungsaustauschs und des gegenseitigen Respekts. Durch einen konstruktiven Dialog und eine aktive Beteiligung können Mitarbeitende einen wertvollen Beitrag leisten.

Bei der Auswahl von und im Umgang mit Lieferanten und Geschäftspartnern jeglicher Art achten wir auf die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung und ein Handeln nach den Grundsätzen des Agathon Code of Conduct.

Wir achten auf Qualität und übernehmen Verantwortung für unser Handeln. Das Agathon-Qualitätsmanagementsystem, dessen Vorgaben wir kennen und einhalten, soll uns hierbei unterstützen.

Gegenüber Agathon sind Interessenskonflikte, die Geschäftsbeziehungen oder -abläufe beeinflussen oder den Anschein hierüber erwecken könnten, zu vermeiden. Sie werden daher vor der Aufnahme einer Tätigkeit dem hierfür zuständigen Vorgesetzten offengelegt.

III. Sicherheit und Umweltschutz

Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen sind uns wichtig. Wir halten uns an die gesetzten Standards und Trainings des Agathon-Managementsystems für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Wir sind verantwortlich diese an unserem Arbeitsplatz einzuhalten sowie uns kontinuierlich für eine korrekte Arbeitsumgebung einzusetzen.

Datensicherheit bedeutet uns viel. Daten von Mitarbeitenden, Geschäftsdaten und von Geschäftspartnern sind mit grösster Sorgfalt zu behandeln. Personenbezogene Daten werden vertraulich und nur für legitime Zwecke verwendet.

Firmeneigene Geräte wie Smartphones, PCs, Laptops und andere elektronischen Kommunikationsmittel sind grundsätzlich zur Nutzung für Geschäftstätigkeiten von und für Agathon bestimmt. Dies unter den Bedingungen jeweiliger lokaler Vorgaben, der nötigen Sorgfalt und der örtlichen Gepflogenheiten. Sie sind vor dem Zugriff Dritter zu schützen.

Die Nutzung sozialer Netzwerke ist nur im Rahmen vorab mit Agathon abgesprochener Zwecke zulässig. Mitarbeitende sind nicht ohne vorherige Zustimmung des hierfür entscheidungsberechtigten Vorgesetzten befugt über geschäftsbezogene Aktivitäten zu berichten. Personen, Geschäftspartnern und Agathon darf hierdurch kein Schaden zugefügt werden.

Wir setzen uns dafür ein umweltverträglich und nachhaltig zu wirtschaften sowie für Mensch und Natur schädliche Substanzen sowie Materialien in der Herstellungs- und Lieferkette zu vermeiden. Die geltenden gesetzlichen Normen und internationalen Standards in Bezug auf die Umwelt werden von uns beachtet. Umweltverschmutzung ist zu minimieren und der Umweltschutz ist kontinuierlich zu verbessern. Das Agathon-Umweltmanagementsystem, dessen Vorgaben wir kennen und einhalten, unterstützt uns hierbei.

IV. Meldepflicht

Verstösse oder Bedenken im Hinblick auf einen möglichen Verstoß gegen die in diesem Code of Conduct aufgeführten Grundsätze sind unverzüglich dem Vorgesetzten oder der in der Präambel zu diesem Zweck benannten Person zu melden.

Alle Angaben werden diskret, unverzüglich, mit der gebotenen Sorgfalt und mit dem gebotenen Respekt behandelt.

Verabschiedet und in Kraft getreten in Bellach am 23. Februar 2023

Michael Merkle
CEO Agathon AG

Dr. Stephan Scholze
CTO Agathon AG

Peter Schneiter
CFO Agathon AG

Dominik Schwägli
COO Agathon AG

Daniel Felber
CSO Agathon AG

Stefan Baumann
GM Precision-Parts
Agathon AG

Frank Almer
CMO Agathon AG